

鈴鹿亀山地区広域連合障害者活躍推進計画 実施状況

機関名	鈴鹿亀山地区広域連合
任命権者	鈴鹿亀山地区広域連合長
計画期間	令和6年3月1日から令和7年3月31日まで（2年間）
評価年度	令和6年度
目標に対する達成度	令和6年度に新たに雇用した職員は、パートタイム会計年度任用職員2名のみであった。障がい者に限定した募集・採用は行っていないが、職員の障がい者雇用に関する理解の促進に努めた。
取組内容の実施状況	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 障害者の活躍を推進する体制整備 障害者雇用推進者として総務課長を選任した。</li> <li>2 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 障がい等により従来の業務遂行が困難となった職員に該当者がおらず、負担なく遂行できる職務の選定及び創出には至らなかった。</li> <li>3 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 人事評価における面談の際、配慮等の有無を把握することとしたが、該当者がおらず、継続的に必要な措置を講じるに至らなかった。</li> <li>4 その他 国等による障害者就労施設等からの物品等の調達等の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注等の検討に努めた。</li> </ol>
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	今後も職員に対し障がい者雇用の促進に関する理解を図り、継続して目標を達成できるように取り組む。